

Da: valdera@uilsuola.it

Oggetto: Re: ottenere la CARTA DOCENTE e le altre maggiorazioni stipendiali quali RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTE

Data: 10/02/2023 12:37:17

**AL PERSONALE DOCENTE  
LORO SEDI**

**AGGIORNAMENTI SU FRONTE RICORSI PER DOCENTI PRECARI:**

**Date le numerose richieste di chiarimenti vi segnaliamo che abbiamo deciso con il nostro ufficio legale regionale ( Avv. Lavinia Mensi) di fissare un meet a cui potranno accedere gli iscritti e in via eccezionale anche i non iscritti per darvi le informazioni necessarie su come ottenere la **CARTA DOCENTE** e le altre maggiorazioni stipendiali quali **RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTE**.**

**Sarà un'occasione per poter chiarire qualsiasi dubbio sia per i presupposti sia per la natura dei vantaggi economici.**

**Sarà cura della nostra O.S. fissare appuntamenti in presenza con gli interessati per procedere all'affidamento della procura e attivare il ricorso.**

**Di seguito alleghiamo il link per accedere al meet che si terrà il **giorno 22 febbraio 2023** alle ore 15,30 : <https://meet.google.com/cig-ynev-rdp>**

**Cordiali saluti**

**I segretari provinciali di Pisa e Livorno  
Dott.ssa Vanni Maria - Dott. Claudio Vannucci**

**Riceviamo su Pisa (Lunedì) Pontedera ( Giovedì) - Livorno (Lunedì) Portoferraio (Martedì)  
previo appuntamento telefonico**

**1° lunedì del mese e 3° mercoledì del mese presenza di avvocato per consulenza legale**

**P.S.**

**Le nostre sedi sono aperte ( su appuntamento) agli iscritti o a chi si iscriverà al nostro sindacato**

---

**Con preghiera di massima diffusione tra il personale scolastico e affissione all'albo -**

**Clausola di riservatezza**

**Le informazioni contenute o allegate al presente messaggio sono dirette unicamente ai destinatari sopra indicati. In caso di ricezione**

**da parte di persona diversa è vietato qualunque tipo di distribuzione o copia. Chiunque riceva questa comunicazione per errore è**

**tenuto ad informare immediatamente il mittente e a distruggere il messaggio.**

**D.L.vo 196/2003**

---

**Ricordiamo che la non pubblicazione del documento costituisce comportamento antisindacale, che ostacola e lede gli interessi collettivi di cui la scrivente O.S. è portatrice, impedendo di fatto un esame congiunto delle istanze avanzate dalla medesima e la regolare informazione delle attività svolte dal nostro sindacato, così incidendo sull'esercizio della libertà sindacale costituzionalmente garantito (art. 39), anche a tutela del pluralismo sindacale e precludendo alla scrivente di svolgere il suo ruolo istituzionale, in spregio agli obblighi di correttezza e buona fede, di cui agli artt. 1175 e 1375 c.c., cui deve essere improntato il comportamento delle parti nel corso della trattativa e della negoziazione delle condizioni contrattuali, ai fini della concreta realizzazione delle rispettive posizioni (cfr. *Cass. Civ. 02/01/2020, n. 1*; *Cass. Civ. 17/06/2014, n. 13726*; *Cass. Civ. 20/08/2019, n. 21537/2019*; *Cass. Civ., Sez. Un., 12 giugno 1997, n. 5295*) In caso di inadempienza saremmo costretti a formalizzare DIFFIDA per comportamento antisindacale a mezzo del nostro avvocato Alessandro Frangiamore ( art 28 L. 300/1970)**