



## **Uil Scuola Rua Pisa & Livorno**

Cell. 338-2925159 - 348 7271744

Mail: [valdera@uilscuola.it](mailto:valdera@uilscuola.it), [Pisa@uilscuola.it](mailto:Pisa@uilscuola.it); [Livorno@uilscuola.it](mailto:Livorno@uilscuola.it)

**Oggetto: Incontro del 22 febbraio fra sindacati e ARAN**

***Mercoledì 22 febbraio si è svolto il previsto incontro all'ARAN per la prosecuzione delle trattative. Sul tavolo la parte di testo del contratto relativa al personale ATA per quanto riguarda il periodo di prova, permessi e congedi e l'articolo 59 (incarico presso altra istituzione scolastica di personale già assunto in ruolo). La Uil scuola ha richiamato anzitutto l'esigenza di un'attenta riflessione per quanto riguarda l'art. 59 e ha proposto, tenuto conto delle esigenze e delle attese del personale interessato e di quelle legate alla funzionalità degli uffici, che sia previsto un periodo di 30 gg. nel corso del quale il personale possa verificare, d'intesa con l'Amministrazione, la possibilità di prorogare la supplenza permanendo sul nuovo posto. Concluso tale periodo, il contratto potrebbe essere confermato fino al termine delle attività didattiche ovvero dell'anno scolastico. In tal modo sarebbe garantita da un lato la possibilità dell'interessato di ritornare sul posto di titolarità (evitando il rischio di rimanere senza retribuzione a causa dell'aspettativa in atto) e dall'altro la funzionalità degli uffici. Sempre con riferimento all'art.59 (ma anche all'art.36), per la Uil scuola occorre garantire al personale già di ruolo che stipula un contratto per una frazione oraria il diritto al completamento anche con supplenze brevi. Un'ulteriore richiesta è stata quella di aggiornare a fase successiva l'esame di quanto il contratto 2006/09 prevede in tema di congedi, in particolare quelli parentali, dato che la materia è oggetto di modifiche di carattere legislativo. In sintesi ecco le cose ancora non regolate:***

- ***sull'articolo 33 del CCNL 2018 rispetto al quale è stato chiesto di esplicitare che il personale ATA, una volta esaurite le 18 ore per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche, o esami***

**diagnostici può sempre ricorrere alle assenze per l'intera giornata, già previste dalle norme vigenti;**

- **sull'articolo 23 del CCNL 2007 relativo alla risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso che necessità di un intervento poiché gli attuali termini di preavviso non sono fungibili con la tempistica e le modalità dei pensionamenti;**
- **sull'articolo 41 del CCNL 2018 per cui non può essere motivo di risoluzione del contratto a tempo determinato del personale l'individuazione in corso d'anno di un nuovo avente titolo a seguito dei ritardi con cui l'Amministrazione predispone le nuove graduatorie;**
- **sul tema dei congedi parentali è stata rappresentata l'esigenza di un aggiornamento del testo in base all'evoluzione più recente della normativa**

**Rispetto al testo proposto dall'ARAN, la Uil scuola ha richiesto di estendere il confronto anche ai seguenti temi:**

- **disposizioni relative alle posizioni economiche, come già più volte proposto negli incontri relativi alla trattazione dei nuovi profili del personale ATA**
- **equiparazione – se necessario, in ragione del costo contrattuale, anche in modo graduale – della disciplina dei permessi fra personale a tempo indeterminato e a tempo determinato**
- **attività di formazione in ingresso e in servizio sia del personale docente (anche a seguito dell'emanazione del D.L.36) che del personale ATA. In particolare, la Uil scuola chiede che sia esplicitato, come peraltro indicato nell'atto di indirizzo, che le attività di formazione devono avvenire in orario di servizio**
- **disciplina relativa alla mobilità per le scuole italiane all'estero.**

**La trattativa riprenderà il 7 marzo e nei giorni successivi, ivi compreso quello degli ordinamenti professionali del personale ATA.**

**I SEGRETARI PROVINCIALI DI PISA E LIVORNO**

**Dott.ssa Maria Vanni – Dott. Claudio Vannucci**